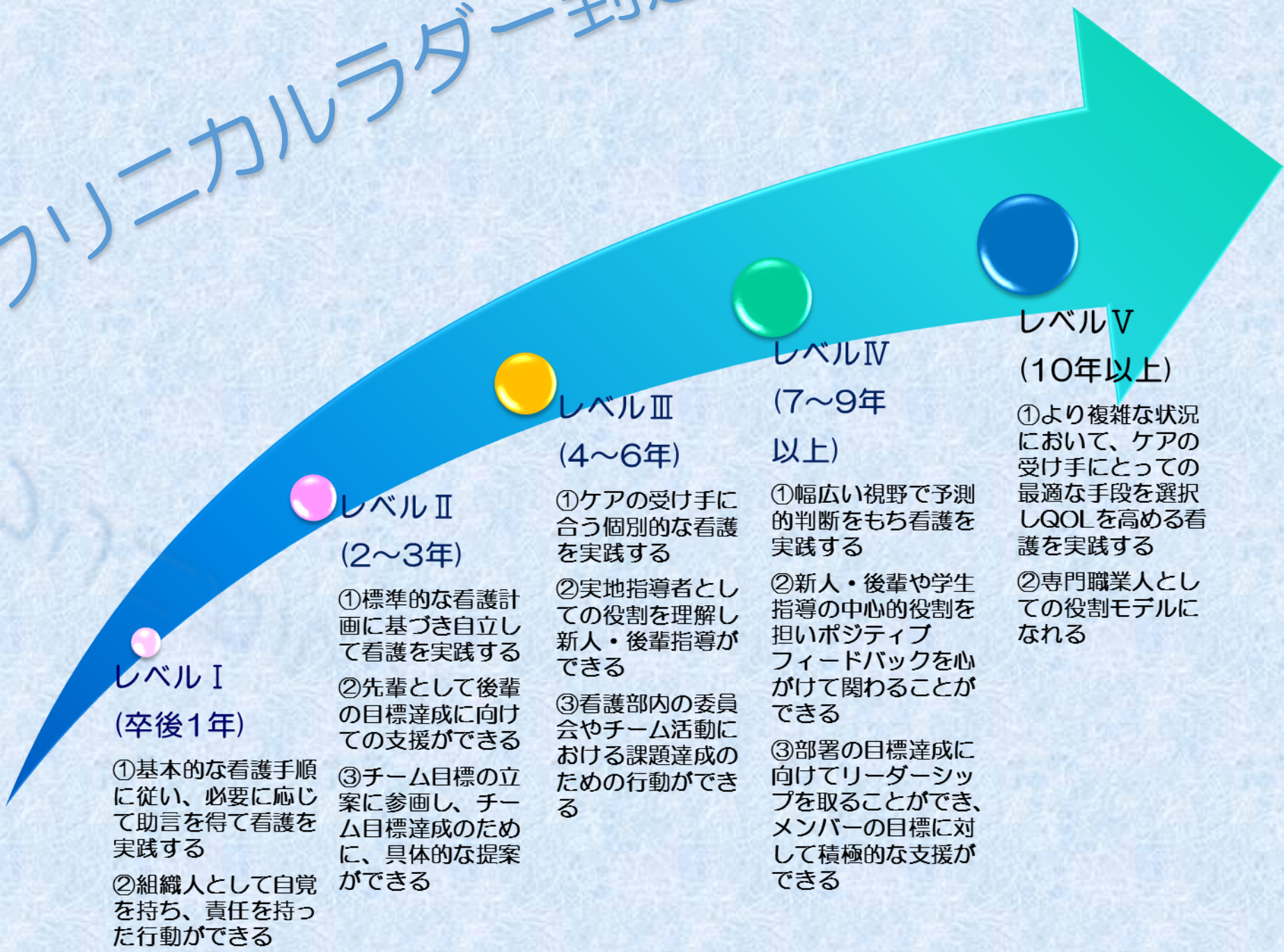


自分を磨いてダイヤモンドになろう

キャリアラダー到達目標

めざせエキスパート!



レベルⅠ (卒後1年)

- ①基本的な看護手順に従い、必要に応じて助言を得て看護を実践する
- ②組織人として自覚を持ち、責任を持った行動ができる

レベルⅡ (2~3年)

- ①標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する
- ②先輩として後輩の目標達成に向けての支援ができる
- ③チーム目標の立案に参画し、チーム目標達成のために、具体的な提案ができる

レベルⅢ (4~6年)

- ①ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する
- ②実地指導者としての役割を理解し新人・後輩指導ができる
- ③看護部内の委員会やチーム活動における課題達成のための行動ができる

レベルⅣ (7~9年以上)

- ①幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する
- ②新人・後輩や学生指導の中心的役割を担いポジティブフィードバックを心がけて関わることができる
- ③部署の目標達成に向けてリーダーシップを取ることができ、メンバーの目標に対して積極的な支援ができる

レベルⅤ (10年以上)

- ①より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高める看護を実践する
- ②専門職業人としての役割モデルになれる



自分を磨いてダイヤモンドになろう

<クリニカルラダーシステム>

知識は学ぶもの
感性は磨くもの

私のキャリアノート

看護師の仕事は、生涯学習が大切です!

JIBUNを磨いて成長しよう!